



Comune di Piandimeleto

Provincia di Pesaro e Urbino

C.F. e P.I. 00360560411

Via G. Matteotti, n.15

Tel. 0722/721121 Fax 0722/727007

e-mail comune.piandimeleto@provincia.ps.it

<p style="text-align: center;">ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2008 (Ente senza dirigenza)</p>
--

In data 20/05/2009 alle ore 14,15 presso la Residenza Municipale del Comune di Piandimeleto, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – dott. ssa Anna Vitali	P <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
Resp. Settore Tecnico – Geom. Bicchiarelli Anna Maria.....		
Resp. Settore Amministrativo – Sig. Valeriani Massimiliano	P <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
Resp. Settore Economico - finanziario – Dott.ssa Saltarelli Sonia	P <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Sig. Alessandrini Luca	P <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Sig. Augusto Sacchi	P <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale	-	Sig. Destefanis Massimo	P <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>

Assiste alla riunione il Sindaco – Nonni Riccardo - con compiti di supporto e di verifica circa il rispetto della direttiva dell'organo politico (Delib. G.C. N. 22 del 17/03/2009 e N. 53 del 07/05/2009).

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2008, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che il comune di Piandimeleto, nell'anno 2007:

- ha rispettato il Patto di Stabilità interno (per i comuni sopra 5.000 ab);
- ha rispetto gli obblighi di riduzione della spesa del personale (art. 1, comma 557, L. 296/06);
- sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti, desunto dal conto consuntivo dell'anno 2007, è pari al 35,96 %.

Per quanto sopra l'incremento delle risorse decentrate stabili è di € 1.820,61, pari allo 0,6% del monte salari 2005 (art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008).

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2008, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 38.165,54
<small>(pari al medesimo importo del 2007 + eventuali RIA dei cessati + eventuali fondi ex art. 15, c. 5, CCNL 01.04.99 per incremento dotazione organica + integrazione obbligatoria art. 8, co. 2, CCNL 11/04/2008 in presenza del rispetto delle condizioni economiche di cui sopra)</small>	

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2007 <small>(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999</small>	€. 14.554,63
Fondo per indennità di comparto <small>(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)</small>	€. 6.102,15
Fondo per le "Alte Professionalità" <small>(art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004)</small>	€. 671,76

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2008 **€. 16.837,01**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI **€. 7.090,94**
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni (valore presunto)	
Art. 15, comma 1, lett. e)	trasformazione posti da tempo pieno a part time	
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006 (valore presunto)	1.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	
Art. 15, comma 4	Raggiungimento. specifici obiettivi produttività/qualità	
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	4.000,00
CCNL 14/09/2000 Art. 54	Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	
CCNL 05/10/2001: Art. 4, comma 3	recupero ICI (valore presunto)	

Art. 4, comma 4	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	
CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni precedenti	2.090,94
CCNL 09/05/2006 Art. 4, comma 2, lett a)	Max 0,3% monte salari 2003 (rapporto compreso tra il 25 e 32%)	
CCNL 09/05/2006 Art. 4, comma 2, lett b)	Max 0,7% monte salari 2003 (rapporto inferiore al 25%)	
CCNL 11/04/2008 Art. 8, co. 3, lett a)	Max 0,3% monte salari 2005 (rapporto compreso tra il 25 e 32%)	
CCNL 11/04/2008 Art. 8, co. 3, lett b)	Max 0,9% monte salari 2005 (rapporto inferiore al 25%)	
TORNA TOTALE		7.090,94

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 16.837,01
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 7.090,94
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2008:	€ 23.927,95

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2008

1 - Le risorse sopra specificate, pari a € **23.927,95**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - **Rischio** - Euro 30,00 mensili x n. 8 dip. x 12 mesi €. 2.880,00
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.2 - **Turno** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €.

2.3 - **Maneggio valori** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)
n. 2 dipendenti 1,53 x 270 giorni lavorativi €. ...513,10

2.4 - **Orario notturno, festivo e festivo-notturno**
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €.

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato addetti
per Euro 5,58 x 2 due rientri - Euro 5,16 per tre rientri € 2.500,00

3.2 - Pronta disponibilità €.

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili servizio €.1.300,00 x n.2. dip. €. 2.600,00

4.2 - Responsabili procedimento €. x n .. dip. €.

4.3 - Responsabili coordinamento €. x n. ... dip. €.

4.4 - Procedura HACCP €. 500,00 x n.2 dip. €. 1.000,00

4.5 - Altre specifiche responsabilità (archivista informatico)
€. 300,00 x n. 1 dip. €. 300,00

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
5.3 - Ufficiale elettorale	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
5.5 - Archivistici informatici	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
5.6- Addetti URP	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
5.7- Formatori professionali	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
5.8- Uff. giudiziario messi	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
5.9- Responsabile Protezione Civile	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 9.793,10

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2004/2005 art. 25

6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 3.453,44

6.1 - Per l'anno 2008 si prevedono n. 8 progressioni nelle categorie come specificato di seguito:

- N. 2 posti cat. D;
- N. 1 posto cat. C;
- N. 4 posti cat. B;

Si ammettono alle progressioni coloro che, a seguito di avvenuta valutazione, presentino un incremento della professionalità e una adeguata esperienza lavorativa maturata. Per la valutazione delle progressioni si utilizzano i criteri contenuti nel manuale di valutazione "Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti per la produttività e le progressioni orizzontali", approvato con verbale della commissione bilaterale per la definizione nuove norme per la valutazione dei dipendenti il giorno 22/12/2008.

6.2 - La data di decorrenza delle progressioni economiche viene fissata al 01/01/2008, tranne per il personale di categoria D incaricato della responsabilità dei settori organizzativi per i quali la decorrenza è fissata all'01/12/2008.

6.3 - Ai sensi dell'art. 9 del CCNL 11/04/2008 non potranno partecipare alla selezione per la progressione orizzontale i dipendenti che non sono in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi alla data del 01.01.2008);

6.4 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e verranno utilizzate, in via prioritaria, per le medesime finalità;

6.5 - Le risorse necessarie alle ulteriori progressioni orizzontali vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione anche per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

6.6 - Per le progressioni orizzontali del personale non APO, si applica il vigente sistema di valutazione, approvato con verbale della commissione bilaterale per la definizione nuove norme per la valutazione dei dipendenti, sottoscritto il 22/12/2008. Per il personale APO si applica la delibera di G.C. n. 118 del 20/11/07. In entrambi i casi la valutazione si intende riferita all'anno 2008.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi

€. 10.681,41

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 - Per la valutazione della produttività si utilizzano i criteri contenuti nel manuale di valutazione "Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti per la produttività e le progressioni orizzontali", approvato con verbale della commissione bilaterale per la definizione nuove norme per la valutazione dei dipendenti il giorno 22/12/2008.

7.2 - Per l'individuazione dei progetti finalizzati si procede secondo le indicazioni dell'organo di governo, previo confronto con la Commissione Bilaterale.

7.3 - Per i progetti finalizzati portati a termine durante il presente anno, si prevede la possibilità di liquidazione con apposito atto da parte del Responsabile del settore interessato.

8 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) - D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC

€. 1.000,00 (anno 2008)

€. 1.000,00 (anno 2007)*

*recupero somme liquidate e non decurtate dal Fondo produttività (punto 7) nell'anno 2007

8.2 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI

€.

8.3 - Art. 15, comma 1, lett. d) - contratti di sponsorizzazione

€.

8.4 - Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi a specifica destinazione (risorse variabili), fatte salve le norme regolamentari in vigore presso l'ente, si rimanda ad un successivo accordo da stipulare in sede della Commissione Bilaterale, una volta determinate le quantità economiche spettanti per ogni fondo.

9 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2008 in **€. 7.569,57 -**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99. Si prende atto che la Commissione Bilaterale, con verbale in tale sede provvede a recepire, per l'anno 2008, i criteri di suddivisione del fondo tra i quattro. settori organizzativi.

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

2) Norma di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

-
-
-
-
-
-

-

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente -

F.to Dott.ssa Anna Vitali

-

la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL – FP

F.to Augusto Sacchi

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – FP

F.to Luca Alessandroni

R.S.U. Aziendale -

F.to Massimo Destefanis