



Comune di Piandimeleto

Provincia di Pesaro e Urbino

C.F. e P.I. 00360560411

Via G. Matteotti, n.15

Tel. 0722/721121 Fax 0722/727007

e-mail comune.piandimeleto@provincia.ps.it

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2009

(Ente senza dirigenza)

In data 13/11/2009 alle ore 14,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Piandimeleto, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dott. ssa Laura Barocci

P [x] A[]

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP Sig. Luca Alessandrini

P [x] A[]

OO.SS. Territoriale CISL FP Sig. Augusto Sacchi

P [x] A[]

R.S.U. Aziendale – Sig. Massimo Destefanis

P [x] A[]

Le parti suddette, preso atto:

- delle ipotesi di accordo sottoscritta in data 10/11/2009 per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2009, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 01/04/1999, come sostituito dell'art. 4 del CCNL del 22/01/2004;
- del parere favorevole del revisore dei Conti rilasciato in data 10/11/2009 in ordine al rispetto delle direttive contenute nell'atto di indirizzo (deliberazione di Giunta comunale n. 97 del 13/10/2009) nonché alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio a norma degli artt. 40, comma 3 e 48, comma 6 del D.L.gs. n. 165/2001;
- della delibera di Giunta Comunale n. 108 del 10/11/2009, con la quale il Presidente della delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo;

sottoscrivono

l'allegato testo di accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2009, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2009, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 38.477,60
<i>(pari al medesimo importo del 2008 + eventuali RIA dei cessati + eventuali fondi ex art. 15, c. 5, CCNL 01.04.99 per incremento dotazione organica)</i>	

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2008	€. 19.576,50
<i>(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999</i>	
Fondo per indennità di comparto	€. 5.673,96
<i>(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)</i>	
Fondo per riclassificazione del personale	€. 671,76
<i>(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)</i>	

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2009 **€. 12.555,38**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI **€. 9.021,58**
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Ai fini dell'applicazione dell'art. 4 del CCNL 31/07/2009 e sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, le parti prendono atto che:

- a) l'ente non è soggetto al Patto di Stabilità;
- b) l'ente ha rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 co. 557, L. 296/06 e successive modificazioni ed integrazioni, per enti soggetti al patto; comma 562 e successive modificazioni ed integrazioni, per gli enti non soggetti al patto);
- c) l'ente ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- d) l'ente dispone dei seguenti indicatori di capacità finanziaria:
 - 1) anno 2007: rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 38%;

Per quanto sopra, come previsto nell'atto di indirizzo emanato dalla Giunta con deliberazione n. 97 del 13/10/2009, si procede all'integrazione della PARTE VARIABILE del fondo (per il solo anno 2009), per un importo di €. 3.641,43 pari a 1% del monte salari 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni (valore presunto)	
Art. 15, comma 1, lett. e)	trasformazione posti da tempo pieno a part time	
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006 (valore presunto)	1.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	3.455,96

Art. 15, comma 4	Raggiungim. specifici obiettivi produttività/qualità	
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	
CCNL 14/09/2000 Art. 54	Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	
CCNL 05/10/2001: Art. 4, comma 3	recupero ICI (valore presunto)	
Art. 4, comma 4	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	
CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni precedenti	924,19
CCNL 31/07/2009 Art. 4, comma 2, lett a)	Max 1% monte salari 2007 (anno 2007: rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 38%)	3.641,43
TORNA TOTALE		9.021,58

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 12.555,38
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 9.021,58
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2009:	€ 21.576,96

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2009

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. **21.576,96.**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - **Rischio** - Euro 30,00 mensili x n.8 dip. x 12 mesi €. 2.880,00
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.3 - **Maneggio valori** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 513,10
n. 2 dipendenti 1,53 x 270 giorni lavorativi

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato addetti per Euro 5,58 x 2 due rientri - Euro 5,16 per tre rientri €. 2.500,00.

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili servizio €.1.300,00 x n.2.dip. €. 2.600,00
4.4 - Procedura HACCP €. 500,00 x n.2 dip. €. 1.000,00
4.5 - Altre specifiche responsabilità (archivista informatico)
€. 300,00 x n. 1 dip. €. ...300,00

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 9.793,10.

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono i criteri generali definiti nel CCDI 2004/2005 art. 25.

6 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 908,01

6.1 – Per l'anno 2009 si prevedono le seguenti progressioni economiche orizzontali:

- N. 1 posti cat. D;
- N. 2 posti cat. B.

Si ammettono alle progressioni coloro che, a seguito di avvenuta valutazione, presentino un incremento della professionalità e una adeguata esperienza lavorativa maturata.

Per le progressioni orizzontali del personale non APO, si applica il vigente sistema di valutazione, approvato con verbale della commissione bilaterale per la definizione nuove norme per la valutazione dei dipendenti, sottoscritto il 22/12/2008, a valere per l'anno 2008. Per il personale APO si applicano i criteri contenuti nel manuale di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 118 del 20/11/07.

6.2 - - La data di decorrenza delle progressioni economiche viene fissata al 01/01/2009, tranne per il personale di categoria D incaricato della responsabilità dei settori organizzativi per i quali la decorrenza è fissata all'01/10/2009.

6.3 – Ai sensi dell'art. 9 del CCNL 11/04/2008 non potranno partecipare alla selezione per la progressione orizzontale i dipendenti che non sono in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi alla data del 01.10.2009.

6.4 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e verranno utilizzate, in via prioritaria, per le medesime finalità;

6.5 - Le risorse necessarie alle ulteriori progressioni orizzontali vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione anche per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

6.6 – Per la corresponsione della produttività si utilizzano per il personale non APO, i criteri contenuti nel manuale di valutazione "Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti per la produttività e le progressioni orizzontali", approvato con verbale della commissione bilaterale per la definizione nuove norme per la valutazione dei dipendenti il giorno 22/12/2008, a valere per l'anno 2008. Per il personale APO si applicano i criteri contenuti nel manuale di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 118 del 20/11/07.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 9.875,84

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 – La quota di produttività viene destinata per 9.875,84.

7.2 - Per l'individuazione dei progetti finalizzati si procede secondo le indicazioni dell'organo di governo, previo confronto con la Commissione Bilaterale.

7.3 - Per i progetti finalizzati portati a termine durante il presente anno, si prevede la possibilità di liquidazione con apposito atto e previa valutazione da parte del Responsabile del settore interessato.

8 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

- 8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) – D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC €. 1.000,00
8.2 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI €.
8.3 - Art. 15, comma 1, lett. d) - contratti di sponsorizzazione €.
8.4 - Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi a specifica destinazione (risorse variabili), fatte salve le norme regolamentari in vigore presso l'ente, si rimanda ad un successivo accordo da stipulare in sede della Commissione Bilaterale, una volta determinate le quantità economiche spettanti per ogni fondo.

9 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2008 in **€. 7.569,57 -**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99. Si prende atto che la Commissione Bilaterale, con verbale in tale sede provvede a recepire, per l'anno 2008, i criteri di suddivisione del fondo tra i quattro settori organizzativi.

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, entro il 31 gennaio 2010, comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.

2) Le parti prendono atto dell'intervenuta abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/08 (convertito dalla legge 133/08) per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n. 78/2009 confermato dalla relativa legge di conversione n. 102/09.

3) Norma di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente

F.to Dott. ssa Laura Barocci

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale CGIL FP

F.to Sig. Luca Alessandroni

OO.SS. Territoriale CISL FP

F.to Sig. Sacchi Augusto

R.S.U. Aziendale

F.to Sig. Massimo Destefanis